FRA ROADMAP TIL VIRKELIGHED - STRATEGISKE HANDLINGSPLANER MOD 2030

Version 2

Strategisk spor	Strategisk indsats (fra roadmap)	Hovedopgaver / Aktiviteter	Ansvarlig(e)	Tidshorisont					Succeskriterier	Status / Opfølgning
				2025	2026	2027	2028	2029		
1.0 FAGLIG UDVIKLING	1.1 Revidere eksisterende uddannelsesudbu	Udvide uddannelser i ES/SØ/TØ indenfor reformrammen								
	1.2 Nye tilbud til internationale studerende	Cyber Security & IT Management (Energy Mgmt.)								
	1.3 Udvikling af nye uddannelser	Udvide udd. området - Turisme/Service /CyberSec								
		Afløser for Top-up bachelor								
		Fagspecifikke kurser (2-4 ECTS)								
2.0 BERETTIGELSE	2.1 Udvikle nye strategiske partnerskaber	**Nationale organisationer** - Team DK, Forsvaret, Lederne, Faglige organ., etc.								
		Regionale erhvervspartnere - Blue Water, Semco, Viking, Danfoss, Linak, etc.								
	2.2 Udvikle nye strategiske samarbejder	**Videnpartnere** - SDU, UC Syd, internationale videninstitutioner								
		Reg. erhv.fremmeaktører - Bus. Esbjerg, Sønderb. Vækstråd, Tønder Erhvervsråd, etc.								
		Lok. & reg. off. partnere - Esbjerg, Sønderborg, Tønder, Forsvaret, Region SydDK								
3.0 ENGAGEMENT	3.1 Styrke online engagement og læring	EASV som førende i asynkron læring , også virtuelt tættere på								
		Sætte nye didaktiske standarder med de studerende i centrum								
	3.2 Udvikle Alumneprogram	Værdiskabende fordele og relevans i et livslangt læringsperspektiv								
	3.2 Udvikle ambassadørkorps	Aktivere 'Friends of EASV' og klæde dem på til opgaven								
4.0 KENDSKAB	4.1 Rebranding af EASV / Smart Academy	Etablere nyt brandnavn og -hieraki for hele akademiet								
	4.2 Styrke og kvalificere den digitale synlighe	Tiktok & influencer-samarbejde								
		AI navigation på hjemmesiden (Karla)								
	4.3 Etablere nyt alumne-univers	Udvikle og markedsføre alumne-kommunikation								
5.0 ORGANISATION	5.1 Organisations- & ledelsesudvikling	Udvikle & rekruttere nye kompetencer - nye udd./ mere online								
		Etablering af international office til nye udenlanske studerende								
	5.2 Generationsskifte	Planlægge og eksekvere glidende generationsskifte i ledelse								